



**Администрация городского округа Сокольский
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04 февраля 2022 года

№ 46

Об утверждении Положения о Порядке предоставления и расходования субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Сокольский Нижегородской области

В соответствии с п.2 ст.3 Закона Нижегородской области от 28.11.2013 № 160-З «О предоставлении органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области субвенций на исполнение полномочий в сфере общего образования», ст.3 Закона Нижегородской области от 21.10.2005 года № 140-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области образования», постановлением Правительства Нижегородской области от 24 апреля 2020 года № 334 «Об утверждении Порядка предоставления бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области из областного бюджета субвенций на исполнение полномочий в области образования», в целях оказания государственной поддержки педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Сокольский Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за выполнение

функций классного руководства, администрация городского округа Сокольский Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить Положение о Порядке предоставления и расходования субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Сокольский Нижегородской области (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить уполномоченным органом по реализации Положения отдел образования администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

3. Управлению делами администрации городского округа Сокольский Нижегородской области (Гульневой В.Г.) обеспечить опубликование настоящего постановления в районной газете «Сельская новь» и размещение на официальном сайте местного самоуправления городского округа Сокольский Нижегородской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике А.М.Созонова.

Глава местного самоуправления

И.В.Бобров

Утверждено
постановлением администрации
городского округа Сокольский
Нижегородской области
от 04.02.2022 года № 46

Положение
о Порядке предоставления и расходования субвенции на выплату
ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций
классного руководства педагогическим работникам муниципальных
общеобразовательных организаций городского округа Сокольский
Нижегородской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 22 июня 2020 года № 501 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», постановлением Правительства Нижегородской области от 27.07.2021 № 660 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 22.06.2020 г. № 501». Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Сокольский Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим

работникам образовательных учреждений устанавливается в размере 5000 рублей за классное руководство в одном классе (классе - комплекте).

1.3. Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при осуществлении классного руководства в двух и более классах (классах - комплектов) осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

1.4. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством РФ отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды РФ (пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование, фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБВЕНЦИИ

2.1. Финансирование расходов на обеспечение выплаты, порядок предоставления и распределения субвенции бюджету городского округа Сокольский Нижегородской области за счет федерального бюджета, на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Сокольский Нижегородской области осуществляется за счет предоставления субвенции.

2.2. Субвенции предоставляются бюджету городского округа Сокольский в целях финансового обеспечения выплат ежемесячного денежного вознаграждения в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных на эти цели законом Нижегородской области «Об областном на очередной финансовый год» в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных

обязательств, доведенных в установленном порядке.

2.3. Общий объем субвенции распределяется отделом образования администрации городского округа Сокольский, между муниципальными общеобразовательными организациями городского округа Сокольский, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и рассчитывается исходя из фактического количества классов, а также классов – комплектов в малокомплектных сельских школах и размера вознаграждения за выполнение функций классного руководства, с учетом начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ (пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование, фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, федеральный фонд обязательного медицинского страхования, на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

2.4. Учет операций по использованию средств осуществляется на лицевых счетах муниципальных образовательных организаций (получателей бюджетных средств).

2.5. Целевое использование субвенции на исполнение полномочий по выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства обеспечивается отделом образования администрации городского округа Сокольский.

2.6. Ответственность за соблюдение порядка использования субвенции возлагается на муниципальную общеобразовательную организацию городского округа Сокольский.

2.7. Контроль за целевым использованием субвенции возлагается на управление финансов администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

2.8. Не использованные по состоянию на 31 декабря текущего

финансового года остатки средств на выплату вознаграждения, подлежат возврату в областной бюджет в соответствии с нормами действующего законодательства.

3. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе.

3.2. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательной организации с его письменного согласия.

3.3. Основанием для выплаты вознаграждения является приказ директора образовательного учреждения о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

4.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.2. Выплаты вознаграждения производятся за фактически отработанное время. Педагогическому работнику, отработавшему месяц не полностью, денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисляемому пропорционально отработанному количеству дней.